

Мотивационное письмо для участия в инновационной деятельности

Тема: «Повышение качества познавательного развития по ФОП ДО с использованием парциальной программы дошкольного образования "Мате:плюс"»

Современный этап развития системы дошкольного образования характеризуется стремлением к повышению качества образовательного процесса, внедрением инновационных технологий и подходов, обеспечивающих соответствие требованиям ФГОС. Одним из ключевых инструментов достижения этих целей является образовательная платформа «Вдохновение», представляющая собой эффективный механизм для интеграции современных методик и технологий в повседневную работу детских садов.

Аргументация выбора инновационной деятельности.

С 01.07.2020 г. по 30.06.2023 г. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 66» осуществляло инновационную деятельность по теме: «Развитие качества дошкольного образования с использованием инструментария МКДО на образовательной платформе «Вдохновение».

С 01.02.2024 г. по 31.01.2025 г. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 66» осуществляло инновационную деятельность по теме: «Повышение качества познавательного развития по ФОП ДО с использованием парциальной программы дошкольного образования «Мате:плюс».

Цель нашего ДОУ — непрерывно повышать качество образования, апробировать и внедрять эффективные модели образовательной деятельности в ДОО, обеспечивающих выполнение требований ФГОС ДО и ФОП ДО.

Основанием для инновационной деятельности в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 66» является достижение следующих целей и задач Программы развития детского сада:

1. Обеспечение качественного дошкольного образования через инновационное развитие дошкольного учреждения, направленного на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие воспитанников с учетом их образовательных потребностей, интересов и социального заказа родителей (законных представителей):

- обновить содержание, формы и технологии дошкольного образования с учетом индивидуальных потребностей каждого ребенка, в том числе с ограниченными возможностями здоровья;

- обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности и стабильности коллектива в соответствии с требованиями ФОП ДО и ФГОС ДО, повышение квалификации педагогических работников; -

- активизировать взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка, вовлечение их в образовательную деятельность;
- повысить эффективность дополнительного образования для поддержки детской одаренности, инициативы и социальной успешности каждого воспитанника.

Анализ кадрового, материально-технического и учебно-методического потенциала ДОУ.

Кадровый потенциал:

- педагогический коллектив обладает высоким уровнем профессиональной компетентности и готовностью к освоению новых методик и подходов.
- планируется проведение серии обучающих мероприятий для повышения квалификации педагогов с использованием образовательной платформы «Вдохновение».

Материально-технический потенциал:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 66» располагает необходимыми техническими средствами для реализации инновационной деятельности:

- компьютерами, мультимедийным проектором и другими устройствами;
- в случае необходимости будет рассмотрено приобретение дополнительного оборудования для создания оптимальных условий работы.

Учебно-методический потенциал:

Разработаны и апробированы учебные материалы, для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ. Эти материалы будут регулярно обновляться и дополняться новыми разработками.

Таким образом, использование парциальной программы дошкольного образования «Математика» позволит нам значительно повысить качество реализации ФГОС и ФОГ ДО, улучшить результаты обучения наших воспитанников и создать условия для их всестороннего развития. Мы уверены, что этот шаг станет важным этапом в развитии нашего учреждения и поможет нам достичь поставленных целей.

Заведующий



Ермоленко С.А.